



اداره کل امور اداری و پشتیبانی

تعداد بازدید: ۰

پرتال (TopNav/Home/) تماس با ما (TopNav/Contact-Us/) درباره ما (TopNav/About-Us/) نقشه سایت

ورود (TopNav/Site-Map/)

اداره پرسنلی، رفاه و سلامت کارکنان < بیمه و درمان (/امور-اداری/درمان) < نکات مهم حذف و اضافه بیمه شدگان و افراد تحت پوشش در طول مدت قرارداد بیمه درمان

اخبار اداره کل امور اداری (/اخبار-اداره-کل-امور-اداری)

راهنمای طبقات (/راهنمای-طبقات)

تکریم ارباب رجوع (/تکریم-ارباب-رجوع)

امریه سربازی (/امریه-سربازی)

قوانین و مقررات

گاهنامه (/گاهنامه-اداره-کل-امور-اداری-و-پشتیبانی)

مدیریت دانش

نظام پیشنهادها (/نظام-پیشنهادها)

فرم ها (/فرم-ها)

بیمه دی (/بیمه-اتی-سازان-حافظ)

سایت های مفید

پرسشهای متداول (/پرسشهای-متداول)

آمار و عملکرد (/آمار-و-عملکرد)

نظرسنجی

گالری تصاویر

اطلاعیه های بیمه و درمان

نکات مهم حذف و اضافه بیمه شدگان و افراد تحت پوشش در طول مدت قرارداد بیمه درمان

۱۳۹۸/۰۳/۲۲

شرایط افراد تحت پوشش بیمه شدگان اصلی شاغل یا بازنشسته :

- ۱- فرزندان پسر کارکنان شاغل، بازنشسته و از کارافتاده تحت پوشش حداکثر تا پایان سن ۲۰ سالگی و در غیراین صورت با ارائه مدارک مثبته مبنی بر اشتغال به تحصیل مستمر در یکی از دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و یا در اثر نقص عضو یا بیماری که از کارافتاده تلقی شوند با ارائه گواهی معتبر همراه با مستندات قانونی مطابق مقررات صندوق پایه که به همراه لیست اولیه از طریق بیمه گزار به بیمه گر ارائه شود.
- ۲- در صورت عدم اشتغال به کار و تحصیل فرزندان پسر مجرد کارکنان شاغل و بازنشسته و از کارافتاده بعد از محدودده سنی موضوع بند ۱ مذکور و نیز فرزندان پسر متأهل آنان که بیش از پنج سال از تاریخ ازدواج آنان نگذشته باشد و در هر صورت بطور پیوسته در طی دورههای قبل از این پوشش بیمه ای استفاده میکرده اند صرفاً با ارسال اسامی آنان به همراه لیست اولیه و بدون محدودیت سنی میتوانند از پوشش بیمه شدگان غیر تحت تکفل استفاده نمایند.
- ۳- همسر فرزندان پسر مشمول پوشش بیمه‌ای طبق مفاد قرارداد بوده اما شامل پوششهای بیمه‌ای مرتبط با نازایی، زایمان (سقط و کورتاژ) و سونوگرافی حاملگی نمیشوند.
- ۴- فرزندان دختر تا ۱۸ سالگی و پس از آن به شرط عدم ازدواج و عدم اشتغال به کار.
- ۵- فرزندان کارکنان اناث وفق گواهی شاغل و بر اساس تعهد نامه هیچگونه دفترچه بیمه درمانی نداشته و جزء خانواده آنان تلقی شود به شرط تحت پوشش بودن کلیه فرزندان (بررسی صحت و سقم موضوع توسط بیمه گر انجام میشود، تاریخ شروع پوشش بیمه ای از ابتدای قرارداد مشروط به ارائه تعهد نامه به همراه لیست اولیه)
- ۶- فرزندان دختر مطلقه و همچنین فرزندان دختری که همسر خود را از دست داده اند و قانوناً تحت تکفل بیمه شده اصلی قرار میگیرند مجدداً از تاریخ ثبت طلاق و یا تاریخ فوت همسر به شرط عدم اشتغال (با رعایت ضربالاجل مندرج در بند ۱-۵ قرارداد بیمه درمان)
- ۷- پوشش نوزادان از بدو تولد اجباری بوده و بیمه گزار موظف است با ارسال اسامی و مشخصات نسبت به پرداخت حق بیمه وی از تاریخ تولد با رعایت ضربالاجل مندرج در بند ۱-۵ قرارداد بیمه درمان اقدام نماید.
- ۸- پدر و مادر غیرتحت تکفل کارکنان شاغل و نیز همسر و فرزندان غیرتحت تکفل کارکنان شاغل اناث، با توجه به شرایط پیش بینی شده صرفاً در صورتی که از ابتدای قرارداد و طی لیست اولیه به بیمه گر معرفی شده باشند.
- ۹- در صورتیکه پدر و مادر بیمه شده اصلی و همسر کارکنان اناث بعنوان افراد تحت تکفل معرفی میشوند لازم است تا مدارک و مستندات قانونی مانند سوابق داشتن دفترچه بیمه درمانی از طرف بیمه شده اصلی (در مورد کارکنان تحت پوشش سازمان بیمه سلامت داشتن دفترچه درمانی تبعی ۱) و یا مستندات مراجع قضایی مبنی بر کفالت، سرپرستی و یا حضانت از سوی بیمه شده اصلی و یا سایر مستندات مطابق مقررات صندوق پایه بازنشستگی به همراه لیست اولیه یا از زمان احراز شرائط تحت تکفل از طریق بیمه گزار به بیمه گر ارائه شود. در غیر این صورت بیمه گر تعهدی در قبال پوشش به صورت تحت تکفل را نخواهد داشت.
- ۱۰- فرزندان معلول ذهنی و جسمی بیمه شده اصلی که قانوناً تحت تکفل آنها می باشند با ارائه مدارک مثبته از مراجع ذیصلاح و با تأیید بیمه گزار بدون محدودیت سنی تحت پوشش خواهند بود.
- ۱۱- در مورد والدین و همسر شاغلین ذکور که در طول اجرای قرار داد تحت تکفل بیمه شده اصلی قرار میگیرند در صورت عدم رعایت ضربالاجل بند ۱-۵ قرارداد بیمه درمان ملاک زمان پوشش تاریخ ثبت درخواست بیمه گزار در دبیرخانه شعبه بیمه گر میباشد.
- ۱۲- کاهش بیمه شدگان در طول مدت قرارداد، شامل مواردی مانند مستعفی، فوتی، بازنشسته، انتقالی، انفصال از خدمت، اخراجی، مامور، خروج از کفالت و یا قطع هر گونه همکاری میباشد که با ارائه مستندات آن (تصویر شناسنامه، تسویه حساب، احکام مربوطه) میسر خواهد بود.
- ۱۳- شروع پوشش بیمه‌ای کارکنان جدیدالاستخدام، از تاریخ استخدام و انتقالی و مامور به همراه افراد تحت تکفل و غیرتحت تکفل آنان، تاریخ ورود بیمه شده اصلی به شرکت (بیمه گزار) خواهد بود. در مورد حذف بیمه شدگان، زمان مؤثر تاریخ قطع همکاری بیمه شده اصلی با بیمه گزار و با رعایت ضربالاجل بند ۱-۵ قرارداد بیمه درمان است.
- ۱۴- در مورد بیمه شدگانی که از مرخصی بدون حقوق استفاده میکنند، ادامه پوشش بیمه درمانی منوط به پرداخت حق بیمه یکجا از زمان شروع مرخصی تا پایان آن و حداکثر تا انتهای قرارداد توسط بیمه شده و از طریق بیمه گزار به بیمه گر خواهد بود. در غیر اینصورت بیمه گر تعهدی در خصوص جبران هزینه های درمان بیمه شده اصلی و افراد تحت پوشش ندارد.
- ۱۵- در صورتی که بیمه شدگان مذکور در طول مرخصی بدون حقوق تحت پوشش بیمه قرار نگیرند بیمه گزار مکلف است نسبت به جمع آوری و تحویل دفترچه ها و کارتهای درمانی مربوط به آنان همزمان با صدور حکم مرخصی اقدام نماید در غیر اینصورت هزینه های طول مدت مرخصی به عهده بیمه گزار خواهد بود.
- ۱۶- کارکنانی که در طول قرارداد بازنشسته و یا از کارافتاده میشوند و همچنین افراد تحت تکفل کارکنانی که در طول قرار داد فوت میشوند از زمان بازنشستگی یا از کارافتادگی و یا فوت بیمه شده اصلی می توانند ضمن تحویل دفترچه های درمانی با پرداخت حق بیمه مربوطه به بازنشستگان، پوششهای همانند شاغلین به استثنای هزینه های مربوط به عینک و دندانپزشکی را دریافت نمایند در غیر اینصورت با پرداخت حق بیمه شاغلین پوششهای همانند شاغلین حداکثر تا انتهای قرارداد یا سه ماه از شروع بازنشستگی را دریافت نمایند.

چاپ

استفاده از مطالب سایت با ذکر منبع بلا مانع می باشد.